

úrad vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnené výdavky v tomto prípade sa považujú výdavky vzniknuté zamestnávateľovi odo dňa ukončenia účasti NO/OvHN na podaktivite národného projektu.

22. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade ak mu bol po nástupe NO/OvHN na vykonávanie práce na skúšku poskytnutý jednorazový finančný príspevok a NO/OvHN ukončila účasť na podaktivite národného projektu, úrad vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnené výdavky v tomto prípade sa považujú výdavky vzniknuté zamestnávateľovi odo dňa ukončenia účasti NO/OvHN na podaktivite národného projektu.
23. Zamestnávateľ berie na vedomie, že jednorazový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku neaktívnymi osobami / osobami v hmotnej núdzi **nebude oprávnený** v prípade, ak zamestnávateľ nesplní § 70 ods. 10 zákona o službách zamestnanosti, v súlade s § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.
24. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia NO/OvHN na vykonávanie práce na skúšku.
25. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
26. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2035.
27. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2035.

Za doklady preukazujúce použitie poskytnutého finančného príspevku sa považujú najmä faktúra, dodací list a iné doklady preukazujúce nevyhnutné náklady zamestnávateľa súvisiace s vykonávaním práce na skúšku (t. j. doklady preukazujúce zabezpečenie osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovného náradia, úrazového poistenia a ďalšie náklady, ktoré nevyhnutne súvisia s vykonávaním práce na skúšku), vrátane dokladov o ich úhrade (napr. príjmový a výdavkový pokladničný doklad, doklad o úhrade zakúpeného produktu/výrobku, pokladničný doklad z elektronickej registračnej pokladnice, originály výpisov z bankového účtu a pod.), ako aj účtovné doklady preukazujúce nevyhnutné náklady zamestnávateľa preukázateľne súvisiace s vykonávaním práce na skúšku (print – screeny z reálneho času a pod.). V prípade platby v hotovosti a povinnosti viesť pokladničnú knihu, resp. peňažný denník príjemca príspevku predkladá ako doklad aj **tú časť pokladničnej knihy (resp. príslušnú časť peňažného denníka) účtovnej jednotky za príslušný účtovný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza (príp. ďalšie relevantné účtovné doklady preukazujúce záznamy o platbách v hotovosti).**

28. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné prostriedky, a to aj každá ich časť, sú prostriedkom uhrádzaným zo zdrojov EÚ. Na účel použitia týchto finančných prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
29. Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.
30. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.
31. Ak sa pri výkone finančnej kontroly podľa § 9 zákona o finančnej kontrole zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Ministerstvu financií Slovenskej republiky, ktoré je oprávnené ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančných príspevkov odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

Článok IV

Oprávnené výdavky

1. Za oprávnené výdavky na účely tejto dohody sa považujú len výdavky, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
- a) vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, po nadobudnutí jej účinnosti, najskôr v deň nástupu NO/OvHN na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa **a boli skutočne vynaložené a uhradené zamestnávateľom v oprávnenom období pre vznik nevyhnutných výdavkov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku,**
 - b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory vytvárania pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku NO/OvHN z oprávnenej cieľovej skupiny,
 - c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
 - d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
 - e) sú vynaložené hospodárne, účelne a efektívne pre účely vytvorenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku,
 - f) zodpovedajú potrebám predmetnej podaktivity národného projektu,
 - g) boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného v záhlaví tejto dohody, resp. ďalších účtov preukázateľne patriacich zamestnávateľovi.
2. Oprávneným výdavkom v zmysle tejto dohody je **finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku poskytnutý**

zamestnávateľovi na dobu 3 mesiacov odo dňa nástupu NO/OvHN na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa v mesačnej výške zodpovedajúcej **najviac 15 % z celkovej ceny práce**, vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. **pre rok 2026 v sume najviac 322,79 Eur mesačne** na jednu NO / OvHN.

Maximálna celková výška príspevku za obdobie 3 mesiacov vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa platná pre rok 2026 je vo výške 968,37 Eur.

3. Hotovostné platby sa považujú **za oprávnené výdavky** len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov. Stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nesmie byť mínusový.
4. Príspevok nie je možné použiť na investície, kapitálové výdavky a technické zhodnotenie majetku žiadateľa.
5. Za oprávnené výdavky sa nepovažujú najmä nasledujúce výdavky:
 - a) úroky z dlhov,
 - b) vratná daň z pridanej hodnoty,
 - c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
 - d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia finančného príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,
 - e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
 - f) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
 - g) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
 - h) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.

Článok V

Osobitné podmienky

1. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti.
2. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.
3. Jednorazový finančný príspevok nebude zamestnávateľovi poskytnutý, pokiaľ sa v rámci preverenia splnenia podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. a), b), d), e) a g) zákona o službách zamestnanosti úradom zistí nesplnenie podmienok v súlade s ustanovením § 70 ods. 10 zákona o službách zamestnanosti. Úrad vyzve zamestnávateľa na ich odstránenie zaslaním návrhu

správy z finančnej kontroly **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku avšak nie kratšiu ako 5 pracovných dní. V takomto prípade lehota na vyplatenie finančného príspevku zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.

V prípade, ak zamestnávateľ v stanovenej lehote nedostatok odstráni, jednorazový finančný príspevok mu bude poskytnutý.

V prípade, ak zamestnávateľ v stanovenej lehote zistený nedostatok neodstráni, úrad odstúpi od tejto dohody. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného Oznámenia o odstúpení od dohody zamestnávateľovi. V prípade odstúpenia od tejto dohody nie sú účastníci dohody povinné vracat' si navzájom plnenia, ktoré boli poskytnuté oprávnené.

Článok VI

Trvanie a zánik dohody

1. Táto dohoda je uzatvorená na dobu určitú, a to odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do vysporiadania všetkých vzájomných záväzkov účastníkov dohody vyplývajúcich z tejto dohody.
2. Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody o ukončení dohody** účastníkov tejto dohody. **Dohoda o ukončení dohody** nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi tejto dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
3. Účastníci dohody sa dohodli, že táto dohoda môže byť ukončená ktorýmkoľvek z účastníkov dohody, a to písomným oznámením o ukončení dohody zaslaným druhému účastníkovi dohody elektronicky prostredníctvom elektronickej schránky účastníka dohody v prípade, ak boli ku dňu doručenia tohto oznámenia splnené všetky záväzky a povinnosti vyplývajúce z tejto dohody, a zároveň už nevyplývajú žiadne záväzky a povinnosti vyplývajúce z tejto dohody. Ukončenie nadobudne účinnosť dňom doručenia oznámenia o ukončení dohody druhému účastníkovi dohody.
4. Úrad má právo odstúpiť od tejto dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
 - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky vykonávania práce na skúšku NO/OvHN,
 - b) nepridelil NO/OvHN dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
 - c) závažným spôsobom porušuje práva NO/OvHN,
 - d) nedodržuje podmienky tejto dohody.
5. Úrad má právo odstúpiť od tejto dohody aj v prípade:
 - a) ak NO/OvHN bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie práce na skúšku,
 - b) NO/OvHN prestane spĺňať podmienky oprávnenej cieľovej skupiny
 - c) dlhodobej práceneschopnosti NO/OvHN (presahujúcej 30 dní) a v zmysle tejto dohody nevykonáva prácu na skúšku žiadny ďalší NO/OvHN.
6. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od tejto dohody, ak NO/OvHN:
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním práce na skúšku,
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania práce na skúšku úmyselným konaním.

7. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od tejto dohody** v prípade jej **závažného porušenia písomným odstúpením dohody** doručeným druhému účastníkovi tejto dohody prostredníctvom elektronickej schránky účastníka dohody. Ukončenie dohody je účinné dňom doručenia písomného odstúpenia od dohody druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpením od tejto dohody **je zamestnávateľ povinný vrátiť** úradom stanovenú výšku poskytnutých resp. vyplatených finančných prostriedkov **do 30 kalendárnych dní od doručenia písomnej výzvy úradu** na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote, inak budú od zamestnávateľa vymáhané. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany zamestnávateľa** sa považuje porušenie **článku III bodu 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 24., 25., 26., 29. a 30** tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany úradu** sa považuje porušenie **článku II. bod 3** tejto dohody.
8. V prípade zistenia závažného porušenia ustanovení tejto dohody, spôsobujúcich jej neplatnosť od počiatku, účastníci dohody majú právo na odstúpenie od dohody. Bez akýchkoľvek pochybností sa má za to, že účastníci dohody sú v prípade odstúpenia od dohody povinné si navzájom vrátiť všetky vzájomne poskytnuté plnenia.
9. Ukončenie tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením. Bez akýchkoľvek pochybností má úrad právo na náhradu akejkoľvek škody vzniknutej porušením akéhokoľvek ustanovenia tejto dohody aj po skončení jej platnosti a účinnosti.
10. V prípade nesplnenia podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. a), b), d), e) a g) zákona o službách zamestnanosti je úrad oprávnený odstúpiť od tejto dohody. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného odstúpenia od dohody zamestnávateľovi. V prípade odstúpenia od tejto dohody nie sú strany dohody povinné vracať si navzájom plnenia, ktoré boli poskytnuté oprávnene.

Článok VII

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma tejto dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade táto dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným očíslovaným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody.
4. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody a riadiť sa identifikačnými údajmi uvedenými v záhlaví tejto dohody.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi EÚ, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

6. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
7. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody a národného projektu najmä v rozsahu: názov, sídlo, počet miest určených na prácu na skúšku a výška finančného príspevku.
8. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi Slovenskej republiky, nespôsobí to neplatnosť celej tejto dohody. Účastníci dohody sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

Príloha č. 1 Menný zoznam NO/OvHN a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku

Príloha č. 2 Evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku NO/OvHN

Príloha č. 3 Potvrdenie o vykonaní práce na skúšku

Príloha č. 4 Žiadosť o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Ing. Henrich Čambál
štatutárny zástupca

PhDr. Lucia Ostradecká
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Ing. Henrich Čambál
štatutárny zástupca

PhDr. Lucia Ostradecká
riaditeľ úradu



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTROV
PRÁCE,
VEČÍ A
SLOVEN

Menný zoznam NO / OvHN a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce

Príloha č. 1 k Dohode č. o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku a o poskytnutí
uzatvorenej v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť II.“

Aktivita „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby“

Podaktivita 1.5 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj neaktívnym osobám (Práca na skúšku)“ podľa § 54 ods. 1 zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Por. č.:	Priezvisko, meno, titul NO/OvHN	Druh pracovného miesta (profesia)	Doba vykonávania práce na skúšku (od - do) / počet mesiacov	Miesto

.....
ria
(me

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slove
www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

Podaktivityta 1.5 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj neaktívnym osobám (Práca na skúšku)“ podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnávateľa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody:

[illegible]

D - deň voľna, PN - dočasná pracovná neschopnosť, OČR - ošetrovanie člena rodiny, S - sviatok, V - vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, L - návšteva lekára

Dátum:

Meno, priezvisko, podpis, od tlačok pečiatky

**ZAMESTNÁVATEĽ**

(Obchodný názov PO/Priezvisko, meno, titul FO)

Potvrdenie o vykonaní práce na skúšku

v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť II.“
Aktivita „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby“
Podaktivita 1.5 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj
neaktívnym osobám (Práca na skúšku)“ podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ potvrdzuje, že neaktívna osoba, ktorá je osobou v hmotnej núdzi:

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Adresa:

vykonával/a prácu na skúšku v období od: do:

u zamestnávateľa (obchodný názov PO/priezvisko, meno, titul FO):

Sídlo:

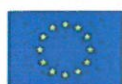
Miesto vykonávania práce na skúšku:

Druh pracovného miesta:

Druh praktických skúseností a spôsob ich získavania (popis prac. činnosti):

Stručné hodnotenie práce na skúšku:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
 (priezvisko, meno, titul, podpis, odtlačok pečiatky)

Spolufinancovaný
Európskou úniouPROGRAM
SLOVENSKOMINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**Žiadosť o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov
v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť II.“
Aktivita „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby“
Podaktivita 1.5 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj
neaktívnym osobám (Práca na skúšku)“ podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Poskytnutá jednorazová platba za oprávnené obdobie:
Dohoda č.: zo dňa:

Žiadateľ - Zamestnávateľ

Názov/obchodné meno PO/FO:
Meno štatutárneho zástupcu:
Adresa sídla/prevádzky:
Miesto vykonávania práce na skúšku:
Druh pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku:
IČO:
DIČ:
Rodné číslo/FO:

Predkladám vyúčtovanie v sume: €

Pripájam nasledovné doklady preukazujúce skutočne vynaložené nevyhnutné náklady súvisiace so zaradením NO / OvHN na vykonávanie práce na skúšku:

Meno a priezvisko NO / OvHN	Doklady preukazujúce skutočne vynaložené náklady (fotokópie účtovných dokladov a k nahliadnutiu aj ich originály preukazujúce skutočne vynaložené výdavky)

Vyhlásenie žiadateľa (zamestnávateľa)

Týmto čestne vyhlasujem, že:

- NO / OvHN vykonávala prácu na skúšku u zamestnávateľa v súlade s ustanoveniami dohody o podmienkach vykonávania práce na skúšku NO / OvHN u zamestnávateľa a o poskytnutí finančného príspevku v termíne od ... do ...,
- suma vyúčtovania zodpovedá údajom uvedeným v účtovných dokladoch, je matematicky správna a vychádza z účtovníctva týkajúceho sa dohody o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku a o poskytnutí finančného príspevku,
- požadované výdavky sú oprávnené a boli skutočne vynaložené v súlade s ustanoveniami dohody o podmienkach vykonávania práce na skúšku NO / OvHN u zamestnávateľa a o poskytnutí finančného príspevku,
- k požadovaným výdavkom existuje overiteľná podporná dokumentácia (*fotokópie účtovných dokladov a k nahliadnutiu aj ich originály preukazujúce skutočne vynaložené výdavky*), pričom originály dokladov definovaných v zozname sú v držbe žiadateľa, podpísané a prístupné pre účely kontroly a auditu,
- požadované výdavky sú v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky

Som si vedomý skutočnosti, že v prípade nedodržania podmienok dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre NO/OvHN u zamestnávateľa, alebo v prípade neoprávnene nárokováných finančných prostriedkov v tejto žiadosti o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov je možné, že požadovaný finančný príspevok nebude vyplatený, bude upravený alebo bude vyžiadané vrátenie neoprávnene vyplatených finančných prostriedkov.

Týmto čestne vyhlasujem a svojím podpisom potvrdzujem, že všetky údaje uvedené v tejto žiadosti sú pravdivé a v prípade uvedenia nepravdivých údajov som si vedomý(á) právnych následkov podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov a § 221, 225, 261 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestného zákona v znení neskorších predpisov.

V:..... dňa:

.....
podpis žiadateľa (zamestnávateľa)
(meno, priezvisko, podpis)